ENERGIE
DURCH
ENTWICKLUNG

Entwicklungs-Paket

FÜHRUNG IN ZEITEN VON CHANGE

2025

AUF EINEN BLICK

FÜR WEN

Führungskräfte, die ihr Team bzw. ihre Organisation erfolgreich durch einen Veränderungsprozess führen wollen und ihre Change-Kompetenz stärken möchten.

ZIEL

Change-Management-Prozesse aktiv gestalten. Sich selbst und Mitarbeitende erfolgreich durch Veränderungsprozesse führen.

WORUM ES GEHT

Veränderungsprozesse sind nicht nur vielschichtig und komplex, sondern sie fühlen sich für viele auch bedrohlich an, zwingen sie uns doch aus unserer gewohnten Komfortzone. Kein Wunder also, Change-Prozesse mit viel Emotionen und Widerstand einhergehen, die die Veränderungsvorhaben erschweren und manchmal sogar blockieren.

Gleichzeitig ist es die Verantwortung von Führungskräften, Veränderungsprozesse aktiv zu gestalten und ihr Team durch die Transformation zu führen, um die Zukunftsfähigkeit der Organisation sicherzustellen.

Wir unterstützen Sie ganz individuell in Ihrer Führungsaufgabe und stärken Sie darin, sich selbst und Ihr Team wertschätzend, konstruktiv und erfolgreich durch die Veränderung und in die Zukunft zu führen.

TRANSFORMATION STEUERN

In unserer heutigen Welt sind Veränderungen unvermeidlich. Unternehmen müssen sich ständig an neue Bedingungen anpassen, sei es durch technologische Entwicklungen oder interne Umstrukturierungen. Führungskräfte spielen dabei eine zentrale Rolle und benötigen eine ausgeprägte Change-Management Kompetenz. Es geht nicht nur darum, Veränderungen zu initiieren, sondern auch die Mitarbeitenden durch diesen Prozess zu führen und ihre Bedenken zu adressieren.

Eine der größten Herausforderungen im Change-Management ist der Widerstand der Mitarbeitenden. Veränderungen können Ängste und Unsicherheit auslösen, was den Erfolg des Prozesses gefährden kann. Zudem ist eine klare und regelmäßige Kommunikation entscheidend, um Vertrauen zu schaffen und die Mitarbeitenden zu informieren. Führungskräfte müssen in der Lage sein, die Unternehmenskultur zu berücksichtigen und Veränderungen in diese zu integrieren, ohne den Widerstand zu verstärken. Auch die richtigen Ressourcen, wie Zeit und Wissen, müssen bereitgestellt werden, um den Wandel erfolgreich umzusetzen.

Erfolgreiches Change-Management erfordert mehrere Schlüsselkompetenzen. Empathie und emotionale Intelligenz sind unerlässlich, um die Bedürfnisse der Mitarbeitenden zu verstehen und Widerstände zu überwinden.

Ebenso wichtig ist die Fähigkeit zur klaren Kommunikation und zum offenen Dialog, um die Mitarbeitenden aktiv in den Prozess einzubinden. Flexibilität und Anpassungsfähigkeit sind ebenso notwendig, um auf unerwartete Herausforderungen reagieren zu können. Eine klare Vision, die überzeugend kommuniziert wird, hilft dabei, Mitarbeitende zu motivieren und den Wandel als Chance darzustellen.

Die positiven Effekte eines erfolgreichen Change-Managements sind sowohl für die Mitarbeitenden als auch für das Unternehmen spürbar. Mitarbeitende, die sich unterstützt fühlen, sind eher bereit, den Wandel mitzutragen, was ihre Zufriedenheit und Bindung an das Unternehmen stärkt. Für das Unternehmen führt ein gut geführter Veränderungsprozess zu einer höheren Anpassungsfähigkeit, Innovationskraft und langfristigen Wettbewerbsfähigkeit. Zudem wird die Unternehmenskultur gestärkt, da Führungskräfte als Vorbilder für Flexibilität und Lernbereitschaft fungieren.

Durch unser Entwicklungs-Paket FÜHRUNG IN ZEITEN VON CHANGE entwickeln Sie die notwendigen Fähigkeiten, um Change-Management effektiv umzusetzen, was entscheidend für den Erfolg eines Unternehmens ist. Wer die Menschen im Wandel mitnimmt, Widerstände überwindet und die richtigen Kompetenzen entwickelt, legt den Grundstein für eine erfolgreiche und zukunftsfähige Organisation.

FORMATE

Einzel-Coachings
In drei jeweils zweistündigen Coaching-Sitzungen lernen Sie einen souveränen Umgang mit Veränderungsprozessen und den damit verbundenen Emotionen und Widerständen.
Gewinnen Sie an Resilienz und Führungsstärke und entwickeln Sie die Fähigkeit motivierend und inspirierend auf andere zu wirken.

Video-Impulse
Durch unsere Video-Impulse erhalten Sie zusätzlich wertvolle Führungswerkzeuge, Tipps und Tricks für Ihren Führungsalltag im Transformationsporzess.

Selbststudium
In Vorbereitung auf die Coaching-Sitzungen erhalten Sie Unterlagen zu Methoden und Tools zum Selbststudium. Diese werden dann im Coaching noch einmal näher beleuchtet und in den Alltag transferiert.

Selbstreflexion
Im Rahmen des Coaching-Pakets werden Ihnen fünf Selbstreflexionsbögen über unsere Lernplattform zur Verfügung gestellt. Selbstreflexion unterstützt Sie unter anderem dabei, Ihr eigenes Verhalten und die innere Haltung zu Change-Management kritisch zu hinterfragen.

WhatsApp-Support
Während der üblichen Bürozeiten stehen wir Ihnen bei Fragen auch per WhatsApp zur Verfügung. Schicken Sie uns eine Text- oder Audio-Nachricht und erhalten Sie werktags binnen 24 Stunden Rückmeldung!

INHALT & UMFANG

Ihr Coaching-Paket enthält

- ein 30-minütiges **Vorgespräch und Auftragsklärung.**
- **fünf Selbstreflexions-Bögen,** über unsere Lernplattform zur Verfügung gestellt werden.
- **drei x zweistündige Einzel-Coachings**
- **drei Video-Impulse** zum Vertiefen der Inhalte, die über unsere Lernplattform zur Verfügung gestellt werden. (Erfolgreiche Kommunikation als Führungskraft, Delegieren von Aufgaben, Feedback geben)
- **Selbstlernunterlagen** mit verschiedenen Führungstolls zum Selbststudium, die über unsere Lernplatform zur Verfügung gestellt werden
- **WhatsApp Support** zur Klärung spontaner persönlicher Fragen
- ein 30-minütiges **Abschluss-Gespräch** mit einer persönlichen Retrospektive

Dauer: circa 12 Wochen

Wenn Sie Fragen haben, melden Sie sich gerne bei uns.

Ihre Ansprechpartnerin
Bettina Felkel
E-Mail: Felkel@energie-durch-entwicklung.com
Telefon: +49 151 20 99 47 94

Energie durch Entwicklung GmbH
Hufeisen 13 | D-41352 Korschenbroich
+49 (0)2161 93 72 820 | info@energie-durch-entwicklung.com | www.energie-durch-entwicklung.com