



ENTWICKLUNGS-PFAD

HYBRIDE TEAM-FÜHRUNG


ENERGIE
DURCH
ENTWICKLUNG

Wie Zusammenarbeit ortsunabhängig effizient gelingt.

AUF EINEN BLICK.

FÜR WEN

Führungskräfte (alle Level).

Die Teilnahme findet in kleinen Gruppen statt.

ZIEL

Nach dem Entwicklungs-Pfad wissen Sie als Führungskraft die hybride Zusammenarbeit lebhaft und partizipierend zu gestalten.

Sie können Vereinbarungen und Erwartungen gegenüber Mitarbeitenden klar und transparent kommunizieren und Ihr Team auch im hybriden Setting und über Distanz erfolgreich führen, belastbare Beziehungen schaffen und nachhaltig eine effektive und effiziente Zusammenarbeit im Team fördern.

WORUM ES GEHT

Die Führungsaufgabe kann schon in Präsenz eine Herausforderung sein. Durch die hybride Zusammenarbeit gewinnt sie eine noch höhere Komplexität und die Anforderungen an Sie als Führungskraft steigen. Sie entwickeln durch das Durchlaufen des Entwicklungs-Pfads alle Fähigkeiten und Kompetenzen, um erfolgreich hybride Teams zu führen.

ZEITINVEST

Circa 30 bis 35 Stunden.

DAUER

Die Laufzeit des Entwicklungs-Pfads mit allen Etappen beträgt ca. 3-4 Monate.

ENTHALTENE MODULE – BASISPAKET

- **Kick-off Meeting** (online, ca. 1 Stunde) für alle Teilnehmenden.
- **Workshop** (ganztäglich, in Präsenz oder online) zu Besonderheiten hybrider Führung und Beziehungsgestaltung.
- **Selbstreflexionsbögen** über unsere digitale Energie durch Entwicklung Lernplattform.
- **Peer-Groups** zur Übung, Vertiefung und zum Austausch.
- **Online-Impuls** (90-minütig) zum Thema „Mehr Verbindung und Lebendigkeit in virtuellen Meetings“.
- **Workshop** (ganztäglich, in Präsenz oder online) - souveräner Umgang mit schwierigen Situationen im hybriden Setting, Mitarbeitenden-Motivation und Steigerung des Wir-Gefühls im hybriden Team.
- **Retrospektive** (online, 90-minütig) zur individuellen Zusammenfassung der eigenen Entwicklung.
- **Community Calls** (14-tägig) zur Klärung offener Fragen, für kollegiale Beratung, Zwischenretrospektiven o. ä.
- **Fortlaufende Begleitung** durch direkte Ansprechpartner*innen aus dem Energie durch Entwicklung Team.
- **Unterstützung durch ergänzende Lernangebote** auf unserer digitalen Lernplattform wie z. B. Links, Videos, Blogs und Podcasts, passend zum jeweiligen Etappen-Thema.

WIE ZUSAMMENARBEIT ORTSUNABHÄNGIG EFFIZIENT GELINGT.

Wir wissen, dass wirksame Führung in einer hybriden Arbeitsumwelt ein maßgeblicher Erfolgsfaktor ist, der besondere Anforderungen stellt und trainiert werden will.

Durch unseren **Entwicklungs-Pfad Hybride Team-Führung** wird durch eine geschickte Kombination verschiedener Bausteine ein Grundverständnis und ein Bewusstsein für die besonderen Herausforderungen hybrider Führung vermittelt. Durch ein gemeinsames Führungsverständnis für hybrides Arbeiten im Unternehmen entsteht Klarheit. Ziel ist es, das hybride Arbeiten lebhaft und partizipierend zu gestalten und Vereinbarungen und Erwartungen gegenüber Mitarbeitenden klar und transparent zu kommunizieren.

Mitarbeitende werden durch diese Sicherheit und das Vertrauen effektiver in der Zusammenarbeit und fühlen sich als wichtiger Bestandteil des Teams und des Unternehmens. Das fördert die Motivation und Selbstverantwortung aller Beteiligten.



Distanz überwinden, Vertrauen aufbauen.

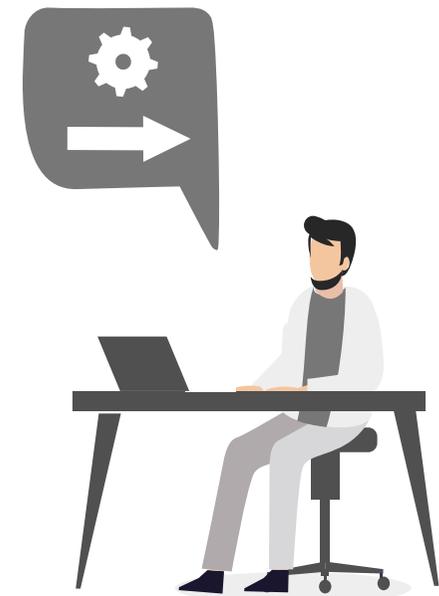
Über Distanz ist Teamführung deutlich herausfordernder als in Präsenz. Häufig fehlt das Vertrauen sowohl in die Mitarbeitenden als auch in die Arbeitsabläufe. Die Angst vor Kontrollverlust ist groß, dies führt zu Handlungen aus Befürchtungen statt aus Zielorientierung.

Hybrides Arbeiten erfordert von Führungskräften neue Kompetenzen im Bereich der Kommunikation, des Managements und der Beziehungsgestaltung. Die Kommunikation in einer hybriden Arbeitswelt ist anspruchsvoller, da wichtige Elemente wie Körpersprache, Gestik, Aufmerksamkeit und Stimmlage teilweise nicht transportiert werden und somit häufiger Missverständnisse und Konflikte entstehen.

Durch das anonymere Arbeiten über Distanz sowie die reduzierte Kommunikation und Einbindung können Motivationsprobleme und Unzufriedenheit bei den Mitarbeitenden entstehen. Dies kann in der Folge zu erhöhtem Krankenstand und Fluktuation führen.

Der Team-Spirit bleibt häufig auf der Strecke. Mangelnde Koordination und Ineffizienzen ziehen oftmals eine Verschlechterung der Arbeitsergebnisse in Qualität und Quantität mit sich.

Klare Regeln und Absprachen in der Zusammenarbeit sowie eine verbindliche und intensive Kommunikation als Basis für Vertrauen sind neben weiteren Faktoren für erfolgreiche hybride Zusammenarbeit hilfreich. So kann das Vakuum, das durch die fehlende soziale Anbindung und den fehlenden permanenten Austausch und Abgleich in Präsenz entstanden ist, gewinnbringend gefüllt werden. In unserem **Entwicklungspfad Hybride Team-Führung** lernen Ihre Führungskräfte, wie dies erfolgreich gelingen kann.



UNSER KONZEPT.

Ganzheitlich und wertschöpfend.

Der **Entwicklungs-Pfad Hybride Team-Führung** besteht aus fünf geschickt ineinandergreifenden Bausteinen:

1 Workshops

Zu Beginn und gegen Ende des Entwicklungs-Pfads findet jeweils ein eintägiger Workshop statt. Dabei erhalten die Teilnehmenden Einblick in die Themen: Nähe über Distanz herstellen, Selbstverantwortung statt Mikro-Management, Mitarbeitenden-Motivation und Team-Dynamiken im hybriden Set-up steuern, Kommunikation und Umgang mit Konflikten. Inhaltliche Impulse werden von praktischen Übungen ergänzt und ein Gruppen-Coaching rundet das Ganze ab.

2 Selbstreflexion

Alle 14 Tage werden den Teilnehmenden Selbstreflexionsbögen über unsere digitale Lernplattform zur Verfügung gestellt. Selbstreflexion unterstützt unter anderem dabei, das eigene Verhalten und die innere Haltung zu unterschiedlichen Themen rund um hybride Führung kritisch zu hinterfragen.

4 Online-Impuls

Zusätzlich zu den anderen Bausteinen findet in der Mitte des Entwicklungs-Pfads ein zweistündiger digitaler Impuls „Mehr Verbindung und Lebendigkeit in digitalen Workshops und Meetings“ statt. Dieser steigert Ihre Fähigkeit, gute Meetings mit Ihrem Team gestalten zu können.

3 Peer-Groups

In Kleingruppen von jeweils drei bis vier Personen aus unterschiedlichen Bereichen und Abteilungen tauschen sich die Teilnehmenden regelmäßig und selbstorganisiert untereinander aus. Neben allgemeinen Überlegungen und Gedanken zu hybrider Führung können bei den Treffen der Peer-Groups auch aktuelle Führungsthemen aus dem Berufsalltag besprochen werden. So können sich Führungskräfte in den Gruppen gemeinsam beraten, wie mit einer speziellen Situation am besten umzugehen ist und sich gegenseitig unterstützen.

5 Gemeinsame Retrospektive

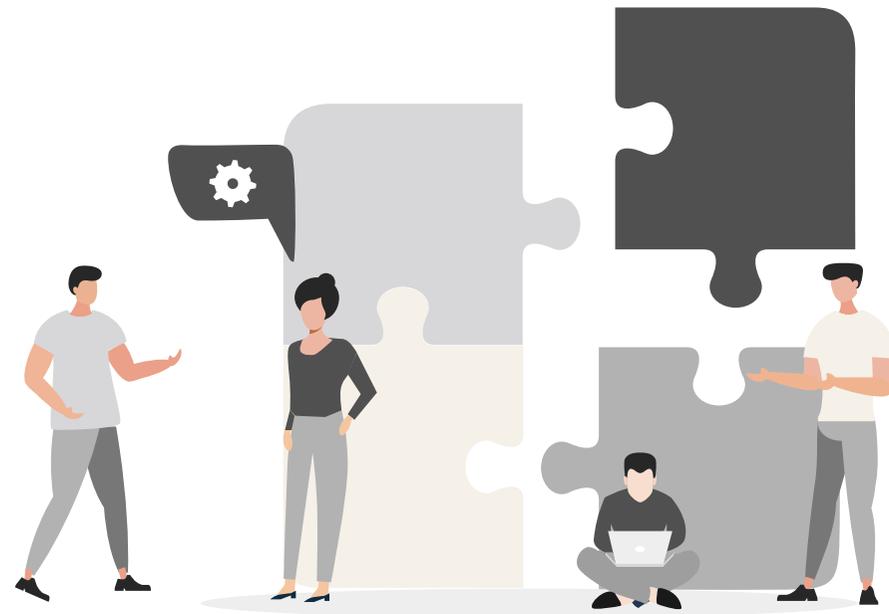
Eine gemeinsame Retrospektive am Ende des Entwicklungs-Pfads dient dem Evaluieren des Erlernten.

Was Sie lernen.

Die Durchführung des Entwicklungs-Pfads führt immer zu einer umfassenden und ganzheitlichen Entwicklung Ihrer Führungskompetenz und damit auch der Kultur Ihres Unternehmens.

Ihre virtuelle Kommunikation wird klarer und transparenter, Sie bauen auch über räumliche Distanz hinweg Vertrauen auf – in sich selbst, in Ihre Mitarbeitenden und in das Vertrauen der Mitarbeitenden in Sie.

Das schafft psychologische Sicherheit für alle Beteiligten und somit eine Grundlage für Kreativität, gemeinsame Entwicklung und mehr Leistung. Sie werden in die Lage versetzt, klare Absprachen zu treffen und Partizipation Ihrer Mitarbeitenden zuzulassen und einzufordern, um gemeinsam Ziele zu erreichen.



DAS BASISPAKET.

Grundverständnis schafft Handlungsfähigkeit.

Für die erfolgreiche Entwicklung Ihrer Führungskräfte haben wir auf Basis unserer langjährigen Erfahrung ein Basis-Paket geschnürt, das die verschiedenen Aspekte hybrider Führung wirkungsvoll zusammenführt. Die inhaltlich und methodisch ganzheitliche Vorgehensweise sorgt für zukunftsfähige Ergebnisse.



- ✓ **Planungs-Workshop** (2-3 Stunden) mit dem Projekt-Team zur Konzeption und Koordination des Ablaufs im Vorfeld bei Inhouse-Durchführung.
- ✓ **Kick-Off** und Intro-Kommunikation an alle Führungskräfte via E-Mail.
- ✓ **Eintägiger Workshop** Inhalte: Einführung in den gesamten Entwicklungspfad, Methodik, Vorgehensweise, Agenda. Nähe über Distanz herstellen. Teampersönlichkeiten erkennen und abholen. Teamgeist stärken. Einführung der Selbstreflexions-Methodik und der Peer-Groups.
- ✓ **Begleitende Selbstreflexionsfragen** jeweils 14-tägig über unsere Energie durch Entwicklung Lernplattform ergänzt um **inhaltliche Impulse** sowie weiterführende Lernangebote: Videos, Blogs, Podcasts.
- ✓ **Online-Impuls** 2 Stunden zum Thema „Mehr Verbindung und Lebendigkeit in digitalen Workshops und Meetings“.
- ✓ Begleitender, angeleiteter kollegialer Austausch in **Peer-Groups**.
- ✓ **Eintägiger Online-Workshop** Inhalte: Herausforderungen in hybrider Führung erfolgreich meistern. Kommunikationswerkzeuge souverän nutzen. Konflikte erfolgreich vorbeugen und managen. Struktur für eine effektive Meeting-Kultur schaffen.
- ✓ **Community Calls** (14-tägig) zur Klärung offener Fragen, für kollegiale Beratung, Zwischenretrospektiven o. ä.
- ✓ **Fortlaufende Begleitung** durch direkte Ansprechpartner*innen aus dem Energie durch Entwicklung Team über unsere Lernplattform.
- ✓ Gemeinsame **Abschluss-Retrospektive** zur Reflexion des Gelernten (1 Stunde online).
- ✓ Regelmäßige **Status-Calls** zum Monitoring des Entwicklungs-Pfads (max. 3 Calls á 60 Minuten) bei Inhouse-Durchführung.

ERWEITERTES PAKET & OPTIONALE MODULE.

Wissen vertiefen, um das Handeln zu optimieren.

Wenn Sie eine noch intensivere Entwicklung Ihrer hybriden Führungskompetenz wünschen, können Sie optional die folgenden Module zu Ihrem Basispaket dazubuchen:

Executive FiRE Index 2.0:

Messung der Resilienz zur Stärkung des Führungs-, Kommunikations- und Entscheidungsverhaltens.

LINC Personality Profiler Test:

psychologisch fundierte, ganzheitliche Erfassung und Beschreibung der menschlichen Persönlichkeit – insbesondere im Hinblick auf die eigene Führungskompetenz.

Führungskräfte-Workshops

zur Unterstützung und Stärkung der hybriden Team-Führungsrolle, z. B.: „Die Führungskraft im Change: Ihre Rolle im Change-Management“ oder „Selbstführung als Schlüsselkompetenz für erfolgreiche Mitarbeitendenführung“.

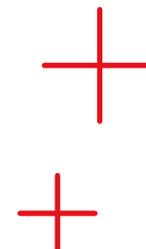
Workbook

„24 Hacks für hybride Zusammenarbeit“ als praktischer Rat- und Ideengeber.

Coaching-Session-Paket

(5 Sitzungen à 90 min) für Ihre individuelle Entwicklung.

Wenn Sie weitere Wünsche haben, auch in Verbindung mit bereits bestehenden Programmen in Ihrer Organisation oder sich für zusätzliche Workshop-Themen für Führungskräfte interessieren, sprechen Sie uns gerne an!



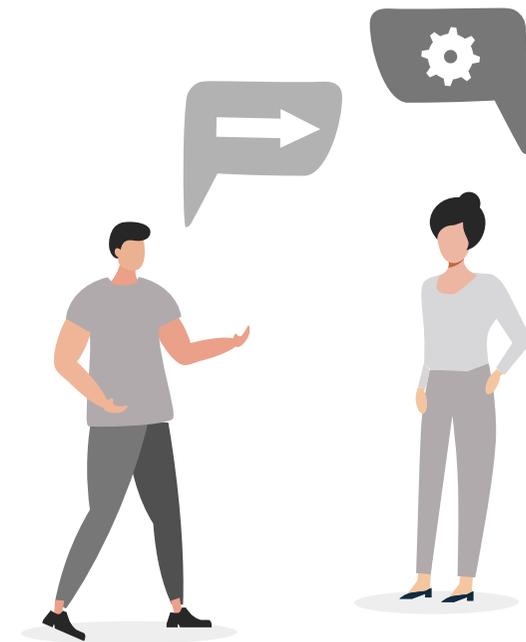
So kann es danach weiter gehen.

Jetzt, da Sie sich in der hybriden Team-Führung erfolgreich weiterentwickelt und Ihre Kompetenzen gestärkt haben, ist es ein sinnvoller nächster Schritt die hybride Zusammenarbeit der Mitarbeitenden in den einzelnen Teams zu stärken.

In unserem **Entwicklungs-Pfad Hybride Zusammenarbeit** erarbeiten sich Ihre Teams selbstorganisiert und begleitet durch unsere Impulse, Lernvideos, Selbstreflexionen und Meeting-Anleitungen ihr individuelles Spielregelset für erfolgreiche hybride Zusammenarbeit.

Durch unseren **Entwicklungs-Pfad Hybride Zusammenarbeit** gelingt der Spagat zwischen dem unternehmensweit einheitlichen Vorgehen und den jeweils hochindividuellen Team-spezifischen Vereinbarungen, die aus den Teams selbst heraus entwickelt und damit – anders als Top-Down-Vorgaben – eine hohe Akzeptanz und Relevanz haben.

Gerne stehen wir Ihnen für weitere Energie durch Entwicklung zur Verfügung.





Wenn Sie Fragen zum Entwicklungs-Pfad haben, melden Sie sich gerne bei uns.

Ihre Ansprechpartnerin ist:

Victoria Beckers

E-Mail: beckers@energie-durch-entwicklung.com

Telefon: +49 172 9069280

Energie durch Entwicklung GmbH

Hufeisen 13 | D-41352 Korschenbroich

+49 (0)2161 93 72 820 | info@energie-durch-entwicklung.com | www.energie-durch-entwicklung.com

Zur
Terminbuchung:

